



## Assessment centre dans un contexte de réorganisation

### ► Nombre de personnes concernées

► 36

### ► Équipe

- 13 consultants sur toute la France
- 1 directeur de projet

### ► Domaines

- Assessment

### ► Objectifs poursuivis

- L'entreprise se réorganise pour s'adapter aux évolutions de marché.
- Leroy Consultants doit valider l'adaptation de responsables de secteur à évoluer vers des postes de responsables régionaux.
- Un assessment spécifique est créé.

### ► Faits marquants / Démarche déployée

- Après une phase de communication pour présenter la démarche et rassurer sur les modalités, Leroy Consultants rencontre les 36 personnes concernées.
- L'assessment déroule des exercices individuels et la passation de tests de personnalité.
- Une restitution est ensuite faite à l'entreprise et au bénéficiaire, favorisant à la fois la prise de décision et son acceptation.
- En parallèle les équipes BPI gèrent l'espace mobilité

## Enseignements

Des partenaires sociaux rassurés sur l'objectivité des décisions

Un dialogue autour des compétences prouvées et du potentiel permettant de bien identifier les zones de risques en cas de nomination et l'éventuel besoin de coaching .

Des collaborateurs, qui même en cas de non nomination, bénéficiaient d'un éclairage sur leurs atouts